

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Bydgoszczy¹⁾**

za rok 2022

dla działu/działów administracji rządowej:²⁾

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Standaryzacja systemów organizacyjnych wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	4	5	1. Opracowanie analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Bydgoszczy. 2. Bieżący monitoring wskaźników, ustalanie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów w jednostce. Analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozmieszczenie 3. Realizacja zaleceń z 17 grudnia 2013 r. i 17 lutego 2014 r. (DB-III-1020-2/13), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość przekształcenia zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów. 4. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika	7
1			0,3	0,3	1. Opracowanie analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Bydgoszczy. 2. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 3. Szkolenie sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych. 4. Monitorowanie równomiernego obciążenia pracą	

CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym

w roku
 (w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

NIE DOTYCZY

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1						1. 2. ...
2						
...						

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku
 (w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

NIE DOTYCZY

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane podzadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		

1	2	3	4	5	6	7
1						1. 2. ...
2						
...						

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

W 2022 r. nie został osiągnięty miernik pn. „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” ze względu na brak zainteresowania stron, brak zgód na mediację. W przypadku wskaźników: „Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)”, „Wskaźnik opanowania wpływu gł. kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji” osiągnięto wyższą wartość niż zakładano. Cele zaplanowane na 2022r. zostały w większości zrealizowane.

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

PREZYS
Sądu Rejonowego w Bydgoszczy
Jarosław Białecki

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Bydgoszczy
Edward Kaniński

Bydgoszcz, 14.03.2023r.

(data)

(kierownik jednostki)